MANIFIESTO

10-MAYO HAY MOTIVOS

Las empleadas y empleados públicos de la Administración General en la Junta de Castilla y León estamos en una situación de indefensión constante respecto a nuestras CONDICIONES LABORALES Y SALARIALES.

Las CONDICIONES LABORALES se ven afectadas por una desorganización absoluta y falta de voluntad política de solucionar los problemas que tenemos y de los que son únicos responsables los POLITICOS de esta administración y que afecta sobre todo a:

LOS SERVICIOS QUE DAMOS A LOS CIUDADANOS

Este se ve afectado por el mínimo número de emplead@s públic@s que atienden los diferentes servicios en la Administración General, con un déficit de más del 35 % de plazas vacantes sin titular.
Un altísimo porcentaje de personal temporal e interino, mínimo del 18%, cuando es obligatorio que como máximo sea del 8% en 2021.
La gran cantidad de centros de trabajo, sobre todo en zonas periféricas y ultraperiféricas que se están quedando sin personal suficiente para atender los servicios públicos que debe prestar esta Administración.
Dentro de 10 años, el 80% de la plantilla se va a jubilar en funcionarios, y si no se pone remedio YA, se cerrarán centros y la opción que se nos presenta es la de la PRIVATIZACIÓN DE SERVICIOS, A LA QUE DESDE **CCOO** ESTAMOS TOTALMENTE EN CONTRA Y LUCHAREMOS PARA QUE NO SEA ASI.

Hace falta URGENTEMENTE convocar entre el personal funcionario y laboral un MINIMO DE 4000 PLAZAS EXTRAORDINARIAS, aparte de las ofertas que se están realizando en estos últimos años.

EL OTRO PUNTO QUE DA FUERZA Y MOTIVOS A ESTE PARO Y MOVILIZACION SON LAS CONDICIONES SALARIALES.

Hemos perdido en los últimos diez años, un 14,8% de poder adquisitivo, todavia tenemos en la memoria el humillante descuento del 5% en nuestros bajos salarios en el año 2010. **CCOO** vamos a seguir luchando por RECUPERARLO POR TODOS LOS MEDIOS POSIBLES.
Seguimos demandando el cumplimiento del Acuerdo en cuanto a los fondos adicionales del año 2018 y de este año 2019.

Resulta indignante que todas las administraciones cercanas como ayuntamientos y diputaciones, muchos de ellos gobernados por el Partido Popular, a sus emplead@s públic@s les han devuelto sus derechos arrebatados, COMO SON LA VUELTA A LA JORNADA DE 35 HORAS SEMANALES, y en la JUNTA de Castilla y León, nos están engañando con disculpas tan peregrinas como que si cumplimos con todos los datos economicos, pero nos falta un papel del gobierno.

POR FAVOR, CUMPLAN CON LO ACORDADO CON **CCOO**, ESTE GOBIERNO DE LA JUNTA NO TIENE NINGUNA VOLUNTAD DE DEVOLVERNOS ESTE DERECHO

Para rematar la jugada, un derecho que se apreciaba enormemente por el personal laboral de jubilarse parcialmente al 50%, por lo que suponia de reconocimiento por sus carreras en la junta de CYL despues de muchos años de penurias, estos responsables politicos METEN LA TIJERA PARA AHORRARSE 4 DUROS, y lo eliminan como

en la Gerencia de Servicios Sociales, o lo bajan a un ridiculo 25% que parece una limosna, más que un derecho.

Para acabar de pisar los derechos del personal de la Junta de CyL que es quien mantiene la calidad en los servicios públicos en las diferentes Consejerias de la JUNTA de CYL, nos prometen UNA CARRERA PROFESIONAL, que sabemos que es un timo del TOCO MOCHO, ya que ni tiene presupuesto asegurado, las condiciones para implantarla son imposibles de cumplir y ni se saben CUANDO se podrá aplicar.
Y siguen los agravios con otras comunidades autónomas que ya lo tienen acordado y planificado para YA ponerlo en marcha y pagar a sus emplead@s públi@os.

COMO RESUMEN DE LO QUE DESDE **CCOO** PEDIMOS A LOS QUE ya les queda poco tiempo, Y SOBRE TODO A LOS QUE VENGAN, del color que sea, es que DIGNIFIQUEN el trabajo de los empleados y empleadas públicos.

PONGASE A TRABAJAR PARA TENER PLANTILLAS ADECUADAS CON CONVOCATORIAS URGENTES DE NUEVAS PLAZAS EN OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO.

RECONOZCAN NUESTRO TRABAJO CON UNOS SALARIOS Y CONDICIONES DIGNAS.

ESCUCHEN A LAS EMPLEADAS Y EMPLEADOS PUBLICOS LO QUE RECLAMAN EN JUSTICIA A TRAVES DE SUS REPRESENTANTES DE CCOO EN LAS DIFERENTES MESAS DE NEGOCIACION.

MUCHAS GRACIAS POR VUESTRA PARTICIPACION