

## NOTA INFORMATIVA

### OEP 2021. AGOTADA LA NEGOCIACIÓN: UNA OFERTA DE EMPLEO PERDIDA

23 de julio de 2021

Este jueves hemos mantenido la tercera reunión de la Comisión técnica de Temporalidad y Empleo, en el marco de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado, con el fin de abordar el trabajo sobre la Oferta de Empleo Público para 2021.

Nos gustaría poder poner en valor, con acuerdo o sin él, el esfuerzo de Función Pública en lo que a empleo público en la AGE se refiere, pero el desarrollo de la negociación del Real Decreto de Oferta de Empleo deja finalmente un mal sabor de boca. La cordialidad ha estado presente durante toda la discusión, incluso no negamos que **han existido contrapropuestas de la Administración intentando acercarse a lo defendido por CCOO, pero lo cierto es que lo planteado queda lejos de ser una solución válida al proceso de descapitalización que viene sufriendo la AGE** en los últimos diez años y lo hace en un momento en el que existía espacio para dar un paso adelante de forma decidida.

Este era **un año singular** en esta materia:

1. Contábamos con **una ley de presupuestos generales nueva**, el presupuesto del nuevo Gobierno y no una prórroga como en los ejercicios anteriores que siempre ha venido a dificultar en los periodos anteriores el trabajo de recuperación de plantilla.
2. **La tasa de reposición, existiendo, ha dado un salto trascendental**, y en ningún caso permite que exista pérdida de empleo. Pasa desde el 100 % y 75 % de 2020 al 110 % y 100 % de este año, en función de ser o no ámbito prioritario en lo que ha reposición de efectivos se refiere.
3. **Ha existido una pérdida de empleo especialmente intensa** en 2020 con 9.121 efectivos -el dato del año anterior fue de 8.054-, y en donde las incertidumbres y el desgaste de la pandemia se ha hecho notar.
4. Existen **ámbitos específicos con una situación de plantilla crítica** en donde la gestión amenaza con fracasar con graves consecuencias para la ciudadanía.

Por todo ello, esperábamos contar con una propuesta de partida audaz, capaz de poner de manifiesto la voluntad política de propiciar un punto de inflexión y abrir un periodo en donde se empezara a ganar plantilla de una forma neta. **No ha sido así.**

**Seguimos con un esquema que impide encontrar soluciones reales**, tanto en el corto como en el medio plazo, al déficit de personal existente.

¿Cuáles han sido los diferentes números planteados?



Sector de la Administración General del Estado de FSC-CCOO  
Plaza de Juan Zorrilla, 1, 1ª planta, 28003 Madrid  
Teléfono: 91 273 47 10 - 91 273 47 07  
[sae@fsc.ccoo.es](mailto:sae@fsc.ccoo.es)  
[www.sae.fsc.ccoo.es](http://www.sae.fsc.ccoo.es)

*El corazón de la gente  
trabajadora*



Propuestas OFERTA LIBRE				
Gr	Admón 13/07/2021	Admón 14/07/2021	Admón 22/07/2021	CCOO
A1	2.590	2.575	2.561	2.590
A2	2.530	2.770	2.930	2.930
C1	3.200	3.470	3.690	5.475
C2	510	575	610	
PL	1.300	1.430	1.526	2.023
Otros	394	394	398	418
<b>Total</b>	<b>10.524</b>	<b>11.214</b>	<b>11.715</b>	<b>13.436</b>

**Este Gobierno carece de pulso para pasar de las palabras a los hechos.** No hay correspondencia entre las afirmaciones y declaraciones que se realizan y las propuestas que finalmente se construyen.

Aunque se **reconoce la existencia de problemas graves de efectivos en más de un organismo**, aunque se reconoce la falta de agilidad de muchos de los instrumentos existentes para dar respuesta a ello, **se niegan** desde Función Pública, una y otra vez, **a configurar una OEP Extraordinaria**, que pudiese paliar esa situación que está afectando, en muchos de los casos, a la gestión y a los servicios públicos que deben garantizarse a la ciudadanía.

**Tampoco se avanza en ningún compromiso de futuro.** Se habla de diagnóstico, pero no se pone sobre la mesa el mismo, es más la Administración se enroca en afirmar que con o sin diagnóstico, las medidas que derivasen del mismo son estrictamente de su ámbito, demostrando una concepción tan extremadamente unilateral que pone en cuestión la propia capacidad de negociación que le corresponde a los sindicatos representativos.

Pero es más, si se insiste sobre este aspecto se comprueba que la columna vertebral de ese diagnóstico no deja de ser un estudio de edades de la plantilla, presentado hace dos años, que dibujaba un panorama aterrador en lo que ha pérdida de empleo se refiere en los próximos 5-10 años, algo que obligaría a soluciones claramente más contundentes que las que hemos ido conociendo en estos últimos días.

Hablar de negociación en lo que afecta al diagnóstico en materia de empleo en la AGE, en lo que afecta a los métodos de selección e incluso en lo que a planificación se refiere, es una quimera. Buenas palabras pero ningún compromiso y, no cabe duda, que **detrás de todo ello sigue dominando la salvaguarda de seguir manejando unilateralmente la situación** aunque el resultado sea nefasto y cada día estén más comprometidos los servicios que se deben garantizar desde la AGE.

Si ponemos el foco en la **promoción interna**, y aunque las escasas modificaciones que se han realizado quieren responder a los planteamientos de **CCOO**, tampoco somos capaces de encontrar virtudes relevantes.

Propuestas PROMOCIÓN INTERNA				
Gr	Admón 13/07/2021	Admón 14/07/2021	Admón 22/07/2021	CCOO
A1	700	710	721	750
A2	1.900	1.965	2.027	2.500
C1	3.600	3.730	3.859	4.500
C2	830	865	933	1.200
PL	1.050	1.080	1.289	1.300
Otros	3	3	153	250
<b>Total</b>	<b>8.083</b>	<b>8.353</b>	<b>8.982</b>	<b>10.500</b>

En un año en donde era más fácil dar un paso decidido en aquellas promociones que son demandadas, que tienen cuerpo de trabajadores y trabajadoras que las están preparando y que además son una solución barata, baratísima, para cubrir las necesidades de muchos de los centros de trabajo, **la Administración opta por diseñar una promoción que no alcanza ni siquiera a la del pasado año.**

Por lo tanto, **defraudan los números, defrauda el modelo de negociación y no se vislumbra una solución real a la falta de efectivos y a las necesidades de los centros de trabajo en la Administración General del Estado.**

**Desde CCOO no podemos avalar semejante diseño** y así se ha hecho conocer a los responsables de Función Pública, adelantando que seguiremos trabajando para buscar los resortes capaces de revertir una concepción que puede terminar por hacer desaparecer la Administración General del Estado.

