



Sector

Autonómico

	<a href="https://twitter.com/CCOO_JCYL">@CCOO_JCYL</a>		<a href="https://t.me/CCOOJCYL">https://t.me/CCOOJCYL</a>	
	<a href="https://www.facebook.com/sectorautonomicocyl">@sectorautonomicocyl</a>		sectorautonomicocyl@fsc.ccoo.es	
	<a href="https://www.instagram.com/ccoo_jcyl">@ccoo_jcyl</a>		600 538 826	

martes, 29 de octubre de 2024

TÉCNICO-A DE ATENCIÓN DIRECTA (TAD)

Cuando los alumnos no entienden la lección, el problema lo tiene el profesor

Ayer se publicó el listado de personas aprobadas de la categoría de TAD

**ESTA ES LA CRONOLOGÍA DEL DESASTRE:  
60 PLAZAS CONVOCADAS - 2665 ASPIRANTES DESPRECIADOS  
10 APROBADOS - 50 PLAZAS PERDIDAS.**

Es inaudito e indignante que esto ocurra cuando muchas de las personas aspirantes *ya están ocupando de manera temporal estas vacantes*. Ahora resulta que no sirven como personal fijo. Es vergonzoso y un acto de desprecio hacia esas personas que el tribunal resuelva que solo 10 tuvieran unos mínimos conocimientos para superar el proceso en su fase de oposición. El problema no es que no haya gente interesada: en el listado definitivo de personas admitidas figuran 2675 aspirantes para optar a 60 plazas.

Cuando esto ocurre es evidente que **algo ha fallado** y no es la primera vez. Tenemos el cercano recuerdo del proceso de Personal de Servicios que hubo que repetir porque el tribunal debió equivocarse y pensar que se estaban seleccionando astronautas.

Pero hay más colectivos donde han dejado **plazas desiertas**, tanto de cuerpos y escalas de personal funcionario como de categorías profesionales de personal laboral. En total, más de 265 plazas perdidas desde 2018 por esta causa, y con los procesos de estabilización para reducir personal temporal en marcha.

**¡Este no es el camino!!**

AGRAVANTES en este caso es que este colectivo mantiene unos niveles de temporalidad alarmantes y hay una enorme escasez de profesionales. Esto se nota y se va a notar más en los centros de Gerencia de Servicios Sociales, que es donde prestarán servicios estas personas (residencias de personas mayores y centros de atención a personas con discapacidad intelectual).

**¿¿Cómo piensan cubrir esta escasez de personal grave actualmente y peor en el futuro???**

Más inexplicable aún: la presidenta del tribunal de este proceso es la directora técnica de recursos humanos y gestión de centros de la Gerencia de Servicios Sociales, a la que se supone conocimiento de los problemas del colectivo...

**CCOO** ya avisamos que esto podía pasar con un nivel de exigencia establecido por el tribunal que no se correspondía con la categoría profesional (¿otra vez seleccionando astronautas?).

No nos extraña que muchos aspirantes terminen decidiendo preparar los procesos selectivos de SACYL o de otras administraciones públicas, donde el nivel de exigencia de los procesos está en consonancia con su trabajo y responsabilidad. Se sienten mejor tratados antes de entrar e imaginan lo que vendrá después...

**Por ello, CCOO exigimos a la CONSEJERA de Familia y a la Gerente de Servicios Sociales la revisión INMEDIATA y de oficio del proceso selectivo para evitar la pérdida de plazas.**

Para aclarar cualquier duda, contacta con tu sección sindical de **CCOO**.

Ávila: <a href="mailto:ssjuntaav@fsc.ccoo.es">ssjuntaav@fsc.ccoo.es</a> - 920222400	Palencia: <a href="mailto:ssjuntapa@fsc.ccoo.es">ssjuntapa@fsc.ccoo.es</a> - 979750962	Soria: <a href="mailto:ssjuntasoria@fsc.ccoo.es">ssjuntasoria@fsc.ccoo.es</a> - 975220110
Burgos: <a href="mailto:ssjuntabu@fsc.ccoo.es">ssjuntabu@fsc.ccoo.es</a> - 947061717	Salamanca: <a href="mailto:ssjuntasal@fsc.ccoo.es">ssjuntasal@fsc.ccoo.es</a> - 923256569	Valladolid: <a href="mailto:ssjuntava@fsc.ccoo.es">ssjuntava@fsc.ccoo.es</a> - 983378031
León: <a href="mailto:ssjuntale@fsc.ccoo.es">ssjuntale@fsc.ccoo.es</a> - 987003104	Segovia: <a href="mailto:ssjuntase@fsc.ccoo.es">ssjuntase@fsc.ccoo.es</a> - 921423966	Zamora: <a href="mailto:ssjuntaza@fsc.ccoo.es">ssjuntaza@fsc.ccoo.es</a> - 980522778