CCOO
Sector Autonómico

@CCOO_JCYL @sectorautonomicocyl ccoo_jcyl

Tlf.: 600 538 826
Correo: sectorautonomicocyl@fsc.ccoo.es
Nuestra Web

Lunes, 30 de enero de 2023

Informa

RETRIBUCIONES: LA NÓMINA DE ENERO YA RECOGE LA SUBIDA PACTADA POR CCOO

CCOO realiza una importante labor sindical en relación con las retribuciones en el sector público. Fruto de esta actividad de presión y de negociación del PRIMER SINDICATO DE ESPAÑA, también en el ámbito de los empleados públicos, se han conseguido mejoras significativas en los últimos tiempos:

- **Junta de CyL:** alcanzamos Acuerdo para poder percibir por fin la carrera profesional (2021) y los fondos adicionales (2022, derivados de otro Acuerdo Estatal firmado por CCOO en su momento).
- **Ámbito estatal:** el Acuerdo Marco que permitió, entre otras cosas, revisar al alza las retribuciones de 2022, ahora establece incrementos para 2023 en la nómina (a la espera de posibles ajustes al alza posteriores) y 2024.

En estas tablas ▼ puedes comprobar la importancia de lo conseguido por CCOO:

	INCREMENTO ACUMULADO CON ACUERDOS						
Subgrupo / Grupo	**INGRESOS BRUTOS (EJEMPLOS para € mensuales)**	**Carrera Profesional Categoría 1 (*)**	**2% (Presupuestos Generales del Estado 2022)**	**Fondos Adicionales (**)**	**Acuerdo Marco 22 (***)**	**Acuerdo Marco 23 (***)**	**INCREMENTO REAL PERÍODO 2021-2023**
	2021	**2021**	**2022**	**2022**	**2022**	**2023**	
Subgrupo C2 - Grupo 4	**1300 €**	1344,92 €	1371,82 €	1382,82 €	1403,56 €	1438,65 €	**10,66 %**
Subgrupo A2 - Grupo 2	**2000 €**	2134,03 €	2176,71 €	2187,71 €	2220,53 €	2276,04 €	**13,80 %**

Sin los acuerdos alcanzados por CCOO la subida acumulada desde 2021 hasta la fecha rondaría el 4%

(En estos enlaces puedes consultar las tablas completas actualizadas para personal→ laboral y funcionario)

Carrera Profesional Grado 1 (*): Es un gran logro después de llevar paralizado desde 2009. El problema es que se basa en una ley de CyL que se aprobó sin negociación con los sindicatos y establece que se apliquen las tablas de SACYL, que generan diferencias importantes y crecientes entre grupos. **CCOO** seguirá reclamando una revisión de esas tablas para que se aumenten las cuantías de los grupos más bajos. En 2023 generará una nueva subida a un porcentaje importante del personal ya que se debe aplicar el procedimiento extraordinario a la Categoría 2, de igual forma que a finales de 2022 se ha convocado, previa aprobación del Reglamento y de acuerdo al calendario pactado por **CCOO**, el acceso al Categoría 1 por el procedimiento ordinario así como una "repesca" de la Categoría 1 por el procedimiento extraordinario.

Fondos Adicionales (**): Derivados de otro Acuerdo previo de **CCOO** a nivel estatal, conseguimos mediante negociación que fueran cantidades consolidables y lineales (iguales para todo el personal).

Acuerdo Marco para una Administración del Siglo XXI (***): CCOO consiguió una revisión de las retribuciones para 2022 y establecer también subidas para 2023 (2,5% revisable al alza hasta 3,5%) y 2024. Además va acompañado de otros importantes aspectos que puedes consultar pinchando el enlace del Acuerdo.

Queda mucho por conseguir, ya que en la Junta las retribuciones son de las más bajas de los empleados públicos, pero CCOO estará siempre en la lucha por unas justas retribuciones, más que merecidas para el personal que garantiza la prestación de unos servicios públicos de calidad.

Ante cualquier duda, ponte en contacto con la sección sindical de CCOO de tu provincia.

Estamos a vuestra disposición. AHORA, MÁS QUE NUNCA

CCOONTAD CON NOSOTR@S

Ávila: ssjuntaav@fsc.ccoo.es - **920222400**	**Palencia:** ssjuntapa@fsc.ccoo.es - **979750962**	**Soria:** ssjuntaso@fsc.ccoo.es - **975220110**
Burgos: ssjuntabu@fsc.ccoo.es - **947061717**	**Salamanca:** ssjuntasa@fsc.ccoo.es - **923256569**	**Valladolid:** ssjuntava@fsc.ccoo.es - **983378031**
León: ssjuntale@fsc.ccoo.es - **987003104**	**Segovia:** ssjuntase@fsc.ccoo.es - **921423966**	**Zamora:** ssjuntaza@fsc.ccoo.es - **980522778**