

CCOO y UGT exigen una clasificación sin exclusiones en el IV CU

18/02/2019

La integración en la nueva **clasificación del personal laboral que realiza tareas que la Ley reserva al personal funcionario** es uno de los escollos más importantes que impiden el cierre de un acuerdo en esta materia.

En ese sentido, **CCOO** y **UGT** hemos planteado a la Administración como condición “sine qua non” **que estos trabajadores y trabajadoras no sufran discriminación retributiva** alguna con respecto a quienes, en estos momentos, están integrados en los mismos grupos profesionales. En consecuencia, **no consentiremos que haya ningún tipo de fraccionamiento en los actuales grupos profesionales.**

Asimismo, deberán mantener intactos sus **derechos de promoción y movilidad** tal y como están establecidos en el III Convenio.

Por otro lado, para el personal laboral fijo que desempeñe puestos de trabajo en los que el contenido de la prestación laboral se corresponda con funciones o actividades desempeñadas por personal funcionario de carrera, **se deberán promover procesos de promoción interna** a los Cuerpos o Escalas que tengan asignadas tales funciones. El sistema selectivo deberá ser en **convocatoria independiente y restringida**. Además, deberán establecerse **garantías de localidad y retributivas** para el personal que supere estos procesos selectivos.

Por último, con respecto a los puestos encuadrados en **especialidades no coincidentes** en la actualidad **con títulos de Formación Profesional**, **UGT** y **CCOO** exigimos que siga abierta **la posibilidad de un encuadramiento posterior** cuando se encuentre alguna solución a la imposibilidad de encuadramiento con el resto de su actual grupo profesional.

En conclusión, **CCOO** y **UGT** esperan que a la mayor brevedad, dada la coyuntura actual, la Administración presente una **propuesta de integración definitiva** en la nueva Clasificación que contemple estas premisas, para poder allanar el camino hacia un acuerdo definitivo para que el IV CU del Personal Laboral de la AGE vea la luz.

En otro orden de cosas, y dada la premura de tiempo, será imposible revisar el sistema retributivo complementario. Por ello, **UGT** y **CCOO** hemos planteado la creación de una **Comisión para el estudio, análisis y en su caso ordenación y redefinición de los complementos de puesto** de trabajo de tal manera que se establezcan de manera homogénea, objetiva y completa de forma que no generen agravios entre el personal de distintos centros y departamentos. Esta comisión o grupo de trabajo deberá desarrollar su labor a lo largo de 2019 y contar para su aplicación **con fondos adicionales de 2020**. Deberá realizar además un estudio sobre la posible implementación de la **carrera horizontal** para el personal laboral en paralelo al desarrollo del artículo 17 del EBEP.